

Konkurs og betalingsstandsning

Hvis arbejdsgiveren ikke betaler løn og øvrige forpligtelser, kan det tyde på økonomiske problemer, der kan resultere i en betalingsstandsning og efterfølgende konkurs.

1. Jeg har ikke fået min løn - hvad gør jeg?
2. Min arbejdsgiver har ikke betalt min løn selvom fristen i påkravet er overskredet - hvad gør jeg?
3. Hvad er en betalingsstandsning?
4. Min arbejdsgiver er gået i betalingsstandsning - skal jeg blive ved med at arbejde?
5. Min arbejdsgiver er gået i betalingsstandsning - skal jeg have stillet sikkerhed for lønnen?
6. Min arbejdsgiver er gået konkurs - hvad gør jeg?
7. Lønmodtagernes Garantifond

1. Jeg har ikke fået min løn - hvad gør jeg?

Hvis du ikke har fået din løn på det tidspunkt, hvor du normalt får din løn udbetalt - typisk den sidste hverdag i måneden - skal der påkrav overfor arbejdsgivere om at betale lønnen. Hvis du ikke har fået din løn, bør du kontakte din fagforening eller en advokat, som hjælper dig med at sende kravet. De vil give arbejdsgiveren en frist til at betale lønnen.

I den periode, hvor din arbejdsgiver har frist til at betale, skal du fortsætte med at arbejde.

2. Min arbejdsgiver har ikke betalt min løn selvom fristen i påkravet er overskredet - hvad gør jeg?

Hvis din arbejdsgiver ikke har betalt, selvom fristen er udløbet, kan du hæve din ansættelse og forlade din arbejdsplads. Din arbejdsgiver skal have et brev om, som det er mest hensigtsmæssigt bliver sendt fra din fagforening eller advokat, om at du anser ansættelsen for ophævet på grund af væsentlig misligholdelse. I dette brev skal erstatningskravet opgøres. Dit krav er blandt andet den løn, din arbejdsgiver skylder dig, løn og pension i din opsigelsesperiode, feriegodtgørelse og andre personalegoder, der har en økonomisk værdi.

Når du forlader din arbejdsplads, skal du med det samme henvende dig til Arbejdsformidlingen og melde dig ledig. Din lokale Arbejdsformidling kan du finde i telefonbogen. Hvis virksomheden senere går konkurs, kan du kun få penge udbetalt fra Lønmodtagernes Garantifond, hvis du står til rådighed for arbejdsmarkedet ved at være tilmeldt Arbejdsformidlingen.

Hvis din arbejdsgiver ikke har betalt dit samlede tilgodehavende inden en frist på ti dage, vil din fagforening eller advokat indgive en konkursbegæring mod virksomheden, hvis den manglende betaling skyldes, at virksomheden ikke har penge til at dække dit krav, se under afsnittet konkurs. Hvis der er andre grunde til, at du ikke har fået din løn, skal der anlægges en retssag mod din arbejdsgiver.

3. Hvad er en betalingsstandsning?

En virksomhed, der ikke kan opfylde sine økonomiske forpligtelser, kan anmelde til skifteretten, at den standser sine betalinger. Skifteretten udpeger straks en advokat, som skal føre tilsyn med virksomheden.

Formålet med betalingsstandsningen er at give virksomheden et pusterum til at undersøge mulighederne for at føre virksomheden videre. En betalingsstandsning iværksættes som regel for at undgå, at virksomheden går konkurs. For kreditorerne indebærer betalingsstandsningen, at ingen gammel gæld betales, så længe betalingsstandsningen løber, med mindre det er nødvendigt for at undgå et tab.

Selvom en virksomhed er i betalingsstandsning, skal de ansatte have deres løn udbetalt, og de tidligere ansatte skal have deres feriegodtgørelse, hvis den ikke allerede er betalt til FerieKonto. Hvis du ikke har fået din løn eller feriegodtgørelse, skal din fagforening, din advokat eller du selv sende et påkrav som beskrevet i afsnittet ovenfor: "Jeg har ikke fået min løn - hvad gør jeg?" Hvis du ikke får dine penge, kan din fagforening eller advokat på dine vegne enten indgive en konkursbegæring eller sagsøge virksomheden.

En betalingsstandsning ophører sædvanligvis efter tre måneder, men den kan forlænges med tre måneder ad gangen i op til et år.

4. Min arbejdsgiver er gået i betalingsstandsning - skal jeg blive ved med at arbejde?

Når den virksomhed, hvor du er ansat, er gået i betalingsstandsning, skal du fortsat passe dit arbejde.

Du skal naturligvis stadig have din løn udbetalt. Hvis lønnen ikke bliver udbetalt, skal du forholde dig som beskrevet i afsnittet ovenfor "Jeg har ikke fået min løn - hvad gør jeg?".

Hvis din ansættelse bliver hævet som beskrevet i afsnittet ovenfor "Min arbejdsgiver har ikke betalt min løn, selvom fristen i påkravet er overskredet - hvad gør jeg?", fordi du ikke får din løn. efter påkravet er udløbet, vil din fagforening eller advokat indgive en konkursbegæring mod virksomheden, hvis den ikke betaler dit krav på det samlede tilgodehavende inden en frist på ti dage.

5. Min arbejdsgiver er gået i betalingsstandsning - skal jeg have stillet sikkerhed for lønnen?

Når din arbejdsgiver er gået i betalingsstandsning, har du ret til at få stillet sikkerhed for den næste måneds løn, du skal have udbetalt. Sikkerheden vil sædvanligvis være i form af en bankgaranti.

Hvis du beder om at få stillet sikkerhed for din næste månedsløn, har virksomheden 14 dage til at stille sikkerheden.

Hvis din arbejdsgiver er gået i betalingsstandsning, bør du kontakte din fagforening eller advokat, så de kan vejlede dig om, hvorvidt du skal bede om at få stillet sikkerhed for lønnen.

6. Min arbejdsgiver er gået konkurs - hvad gør jeg?

Hvis din arbejdsgiver er gået konkurs, bør du omgående kontakte din fagforening eller advokat. Hvis du stadig passer dit arbejde, skal du bede konkursboet (din arbejdsgiver er nu blevet til et konkursbo) om at stille sikkerhed for din løn. Lønmodtagernes Garantifond dækker ikke din løn for de dage, hvor du har arbejdet for konkursboet (lønnen er massekrav). Sikkerheden vil sædvanligvis være en bankgaranti. Du din fagforening eller din advokat skal skriftligt bede kurator (den advokat der styrer konkursboet) om at stille sikkerhed for lønnen.

Konkursen er ikke i sig selv en grund til at hæve ansættelsen, hvis du har fået din løn udbetalt.

Konkursboet har to uger til at beslutte, om det vil benytte din arbejdskraft.

Konkursboer vælger ofte at opsig og fritstille alle medarbejdere.

Når din arbejdsgiver er gået konkurs, skal du anmelde dit krav på løn, feriegodtgørelse med videre til Lønmodtagernes Garantifond. Kravet skal du også anmelde til konkursboet.

7. Lønmodtagernes Garantifond

Lønmodtagernes Garantifond er en fond, der skal udbetale løn, feriegodtgørelse med videre, som en arbejdsgiver ikke kan betale, fordi virksomheden er gået konkurs, er ophørt eller hvis arbejdsgiveren er død.

Lønmodtagernes Garantifond lægger pengene ud, som du har til gode i konkursboet, dog maksimalt 110.000 kr. efter skat, dertil kommer feriegodtgørelse.

Når du anmelder et krav til Lønmodtagernes Garantifond, skal du benytte et særligt skema, som du kan finde på Lønmodtagernes Garantifonds hjemmeside, se link i boksen til højre, eller ved at ringe til Lønmodtagernes Garantifond telefon 48 20 48 20.

Din fagforening eller din advokat vil gerne hjælpe dig med at anmelde kravet og kan tjekke anmeldesskemaet, inden det sendes til Lønmodtagernes Garantifond.

Du skal være opmærksom på, at kravet skal anmeldes til Lønmodtagernes Garantifond inden fire uger, efter din arbejdsgiver er gået konkurs.

Hvis du anmelder dit krav senere end fire uger, efter konkursdekretet er afsagt, kan Lønmodtagernes Garantifond nægte at udbetale dit krav.

Direktører, der er anmeldt til Erhvervs- og Selskabsstyrelsen som administrerende direktører, får normalt ikke dækkes lønkrav mv.

Du kan også se på Lønmodtagernes Garantifonds hjemmeside, hvilke krav Lønmodtagernes Garantifond dækker eller kontakte din fagforening eller advokat.

Hvis du er fritstillet af din arbejdsgiver, har du pligt til at søge arbejde for at begrænse dit løntab i opsigelsesperioden. Du skal også søge arbejde for at få udbetalt erstatning for opsigelsesperioden af Lønmodtagernes Garantifond.

Lønmodtagernes Garantifond vil sædvanligvis udbetale fire til otte uger, efter du har søgt om dækning.

Februar 2011 /Jens Jepsen, adv.